

一般事業主行動計画

すべての社員がその能力を十分に発揮できるような雇用環境の整備を行うとともに、女性活躍推進、次世代育成支援について貢献する企業となるため、次のとおり行動計画を策定する。

1. 計画期間

2016年（平成28年）9月1日～2021年（平成33年）3月31日

2. 目標

採用者に占める女性比率を20%以上とする。

3. 取組み内容

(1) 女性応募者への情報提供

実施時期：2017年3月から

- ① 就職情報サイトに、女性が活躍できる職場であることについての各種情報を掲載。
- ② 社内外での企業説明会においての、実際の女性の働き方や女性が活用できる制度内容の説明。

(2) 女性応募者増加へ向けた施策

実施時期：2017年3月から

- ① 女子学生の多い大学への、キャリアセンター等を通じた積極的広報の実施。
- ② 女子学生の参加が多い就職イベントへの積極的な参加。

(3) 社内体制の見直し

実施時期：2017年4月から

- ① 女性の積極的な・公正な採用に向けた面接官へのヒアリング及び面接官教育の実施。
- ② 職場に女性社員を配属する上での課題の把握および解決策についての検討。

以上